



Ügyiratszám: KÖH/216-1/2025.

1/2025.(XII. 16.) HVI vezetői utasítás
a Ságvári Közös Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025. (X. 16.) NVI elnöki utasítás alapján, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva – figyelemmel a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés j) pontjára - a következő utasítást adom ki:

1. Általános rendelkezések

1. §

- (1) Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Ságvári Közös Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.
- (2) Ezen utasítás hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 66. § (3) bekezdésében rögzített HVI vezetőre és minden – a Ve. 68. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint megbízott tagjára (a továbbiakban: HVI tag).
- (3) Kétség esetén úgy kell tekinteni, hogy a HVI tag megtartotta a jelen etikai szabályzatban foglalt követelményeket.

2. §

- (1) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles betartani az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló 2008. évi XXVII. törvény mellékletébe foglaltak szerint tett esküjét.
- (2) A HVI tagja köteles betartani a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 83. § (1)-(2) bekezdésében foglalt etikai alapelveket: a hűség és elkötelezettség, a nemzeti érdekek előnyben részesítése, az igazságos és méltányos jogszolgáltatás, a méltóság és tisztesség, az előítéletektől való mentesség, a pártatlanság, a felelősségtudat és szakszerűség, az együttműködés, az intézkedések megtételére irányuló arányosság és a védelem, a vezetőkkel szembeni alapelvek: példamutatás, szakmai szempontok érvényesítése, számonkérési kötelezettség.
- (3) A HVI tagja köteles magatartásával és tevékenységével elősegíteni különösen az alábbi, a Ve. 2. § (1) bekezdésében meghatározott alapelvek érvényesülését:
 - a) a választás tisztaságának megóvása,
 - b) önkéntes részvétel a választási eljárásban,

- c) esélyegyenlőség a jelöltek és a jelölő szervezetek között,
- d) a fogyatékkal élő választópolgárok joggyakorlásának elősegítése,
- e) jóhiszemű és rendeltetésszerű joggyakorlás.

2. Etikai követelmények

3. §

- (1) A HVI tag mind hivatali tevékenysége során, mind a magánéletben példamutatón Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hűen cselekszik, az Alaptörvényből és a jogszabályokból eredő feladatait, kötelezettségeit maradéktalanul és példaadón teljesíti, az alkotmányos alapjogokat és értékeket, az állami intézményrendszert és annak döntéseit tiszteletben tartja és erősíti.
- (2) A HVI tagnak különös figyelmet kell fordítania arra, hogy a látszatát is elkerülje az Alaptörvény, a jogszabályok, valamint az etikai szabályok megsértésének.
- (3) A HVI tagja feladatát a közjót szolgálva, elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen köteles ellátni. A HVI tagja a feladatának ellátása során döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában tevékenykedik, az általa esetlegesen elkövetett hibát azonnal jelzi a HVI vezetőjének és azért felelősséget vállal, azokat másra nem hárítja át, hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.
- (4) A HVI tagja feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való gazdálkodásra, védi és megőrzi a közvagyon.
- (5) A HVI tagja a választási feladatellátásra történő felkészülés során köteles megismerni és megfelelően alkalmazni a vonatkozó jogszabályokat és a felettes szervek által kiadott útmutatókat.

4. §

- (1) A HVI tagja mind munkaidőben, mind munkaidőn kívül példamutatón betartja a rá vonatkozó jogi és etikai követelményeket. A HVI tagja köteles elkerülni azokat a helyzeteket, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezetne.
- (2) A HVI tagja feladatát magaviseletében és megjelenésében megnyilvánuló méltósággal köteles ellátni. Feladatainak teljesítése során kollégáival, illetve az eljárásban részt vevő személyekkel szemben türelemmel, mértékletességgel, udvariasan, méltóságukat tiszteletben tartva jár el, tartózkodik a személyes jellegű észrevételektől. Munkahelyén kívül is törekszik arra, hogy viselkedése erősítse az állami szervekbe és azok köztisztviselőibe vetett bizalmat.
- (3) A HVI tagja nem viselhet feladatának ellátása során feltűnően kirívó, megbotráncozást, továbbá a pártatlanság és a függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kiegészítőt.

5. §

- (1) A HVI tagja a magánjellegű közösségi média felületeit körültekintően, felelősségteljesen és biztonságosan köteles használni.

- (2) A HVI tag a magánprofilról kivitelezett online aktivitás során is köteles betartani az etikai szabályzatban foglaltakat, nem végezhet olyan tevékenységet, amely közvetlenül vagy közvetve sérti a HVI jogát vagy jogos érdekét, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnévnek, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom veszélyeztetésére.

6. §

- (1) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységet, amely közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.
- (2) A HVI tag a választási eljárással összefüggő nyilvános tevékenysége során köteles tartózkodni minden olyan megnyilvánulástól, amely a választás tisztaságába és a választási szervek pártatlanságába vetett közbizalmat veszélyeztetné.
- (3) A választási eljárás során keletkezett adatok és információk nyilvánosságra hozatala kizárólag a jogszabályi előírásoknak megfelelően történhet.
- (4) A HVI tag a választási időszak alatt a választáson induló jelölt vagy jelölő szervezet kampányában nem vehet részt sem önkéntes, sem munkavégzésre irányuló jogviszony keretében.
- (5) Munkaidőben a munkavégzés vagy a hivatali feladatok ellátásának helyén – ideértve azokat a helyeket is, ahol a munkatárs a HVI képviselőjeként van jelen – a munkatárs nem végezhet és nem gyakorolhat politikai nézettel vagy vallási meggyőződéssel kapcsolatos tevékenységet, és kerülnie kell az ilyen tartalmú közléseket.

7. §

- (1) A HVI tagja a Ve. 69. §-ában foglalt összeférhetetlenségi szabályokon túl köteles bejelenteni minden olyan körülményt, amely pártatlanságát veszélyeztetheti.
- (2) A HVI tagja köteles jelezni a HVI vezetőjének, ha a választással összefüggő feladatai ellátása során olyan helyzetbe kerül, amelyben személyes érdekei vagy kapcsolatai a pártatlan feladatellátást veszélyeztethetik.

8. §

- (1) A HVI tag a feladatait a természetes személyekre, vagy azok csoportjaira vonatkozó előírletektől mentesen teljesíti. A HVI tag munkahelyi kötelességei teljesítése során egyenlő bánásmódot tanúsít kollégáival, az eljárásában részt vevő személyekkel, továbbá minden emberrel szemben.
- (2) A HVI tagja köteles feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordítani arra, hogy a fogyatékkal élő választópolgárok joggyakorlását elősegítse.

9. §

- (1) A HVI tag köteles feladatának ellátása során betartani a jóhiszeműség és tisztesség alapelvét.
- (2) A HVI tag feladatának ellátása során nem kérdőjelezheti meg a HVI-hez forduló választópolgárok, jelöltek és jelölő szervezetek jóhiszeműségét és tisztességét.

- (3) A HVI tag a feladatait az érintettek jogait és jogos érdekeit védve teljesíti, azaz a közjó szolgálata során, annak csorbítása nélkül, minden tőle telhetőt megtesz az érintettek jogainak és jogos érdekeinek érvényesítése érdekében.

10. §

A HVI tag más HVI tagokkal kölcsönösen együttműködve, kollégáit segítve kell eljárnia. A HVI tag kollégáival szembeni kapcsolatában, magatartásában köteles egymás személyiségének, emberi méltóságának, életkorának tiszteletben tartásával eljárni. Saját hibáit nem háríthatja át munkatársaira, közös eredményeiket nem sajátíthatja ki. Az eredményes feladatellátás és a munkatársak szakmai fejlődésének elősegítése érdekében a HVI tagnak a feladatellátás során megszerzett információkat és ismereteket a többi HVI taggal lehetőség szerint olyan időben kell megosztania, amely hozzájárul a többi HVI tag eredményes feladatellátásához.

11. §

A HVI tag a feladatának ellátása során jelölttől és jelölő szervezettől ajándékot nem kérhet és nem fogadhat el.

12. §

- (1) A HVI tagja köteles bizalmasan kezelni minden olyan információt, amelyhez választási feladatai ellátása során jutott hozzá, különös tekintettel a személyes adatokra.
- (2) A HVI tagja a választási eljárás során keletkezett dokumentumokat és adatokat kizárólag a jogszabályokban meghatározott célra és módon használhatja fel, azokat illetéktelen személyeknek nem adhatja át.

3.Az etikai eljárás

13.§

- (1) Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség
- a) a 3-12. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,
 - b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
 - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése,
 - bb) a tényállás tisztázásának felrőható akadályozása.
- (2) Az etikai vétség kivizsgálását a HVI vezetője a HVI vezetőhelyettes bevonásával vizsgálja ki.
- (3) Az etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentése esetén a HVI vezetője etikai eljárást indít.
- (4) A HVI vezetője a HVI vezetőhelyettes bevonásával az etikai eljárást a megindításától számított 15 napon belül kivizsgálja. Amennyiben az eljárás megindítását követően egyértelművé válik, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétség vagy más jogszabálysértést valósít meg, a HVI vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi az arra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél.
- (5) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezető felé bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit az etikai vétség hátrányosan érint vagy az etikai vétségről tudomást szerzett.

- (6) Nem indítható etikai eljárás, ha
- a) az etikai vétségtől vagy az arról való tudomásszerzéstől, vagy folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számítva a bejelentés megtételéig 30 naptári nap eltelt,
 - b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárás, vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy
 - c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem bizonyítható.
- (7) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha:
- a) az eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,
 - b) a (6) bekezdés b) pontjában rögzített esetben,
 - c) az etikai vétség elkövetése nem bizonyítható.
- (8) Ha a HVI vezetője az eljárás befejezését követően megállapítja, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, a következő jogkövetkezményeket alkalmazhatja:
- a) ha a HVI tag az etikai vétséget szándékosan követte el, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi,
 - b) ha a HVI tag az etikai vétséget gondatlanságból követte el, a HVI vezetője figyelmeztetésben részesíti,
 - c) ha a HVI tag gondatlanságból követte el az etikai vétséget, és gondatlanságból elkövetett etikai vétségért már korábban figyelmeztetésben részesült, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi.
- (9) Ha az eljárás során megállapítást nyer, hogy a bejelentő nyilvánvalóan rosszhiszemű magatartást tanúsítva alaptalanul tett bejelentést, a HVI vezetője a bejelentővel szemben megteszi a szükséges jogi lépéseket.

14.§

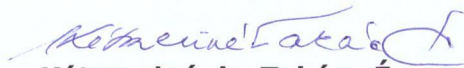
- (1) Az etikai eljárás esetén a Kttv. 155. § - 157. §-ban foglaltakat kell alkalmazni.

4. Záró rendelkezések

15. §

- (1) Jelen szabályzat 2025. december 17. napján lép hatályba.
- (2) Jelen szabályzat megismerését a HVI tagja a szabályzat mellékletét képező megismerési nyilatkozat aláírásával köteles igazolni.




Kétszeriné dr. Takács Éva
HVI vezető